

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«Лідерство»



Освітня програма	Рівень вищої освіти	Форма навчання	Курс вивчення	Семестр вивчення	Кількість кредитів
“Публічне управління та адміністрування”	Другий (магістерський)	Денна, заочна	I	1	4

Викладачі навчальної дисципліни	<p>Цільмак Олена Миколаївна, професор кафедри психології Національного університету «Одеська юридична академія», доктор юридичних наук, професор вул. Академічна, 9, к. 28 контактний телефон +38067-27-046-27 контактна електронна адреса: cilmalen@gmail.com</p> <p>Лефтеров Василь Олександрович, завідувач кафедри психології Національного університету «Одеська юридична академія» доктор психологічних наук, професор, Одеса вул. Академічна, 9 каб. 28 контактний телефон: +380-098-299-36-94 контактна електронна адреса: e-mail: sociology1@onua.edu.u</p>
---------------------------------	---

Короткий опис навчальної дисципліни	<p>Навчальна дисципліна «Лідерство» призначена для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» та присвячена теоретико-прикладним аспектам вивчення психологічної природи, специфіки та базових категорій психології лідерства. Розглядаються питання про зміст та особливості психологічних аспектів лідера та управлінської діяльності керівника. Програма курсу дає можливість здобувачам вищої освіти поглибити свої теоретичні і практичні знання у галузі психотехнологій лідерства.</p> <p>Предметом дослідження курсу є технологія застосування лідером під час управлінської діяльності методів управління. Програма курсу дає можливість розвинути у здобувачів вищої освіти соціально-психологічну, комунікативно-управлінську та інтраперсональну компетентність.</p>
-------------------------------------	--

Мета навчальної дисципліни	Метою навчальної дисципліни «Лідерство» є знайомство здобувачів вищої освіти зі змістом та особливостями психологічних аспектів лідерства та управлінської діяльності керівника держуправління.
----------------------------	--

Мова викладання	Українська
-----------------	------------

Навчальне навантаження	Лекції, год.	Практичні заняття, год.	Самостійна робота, год.	Обсяг, кредити ЄКТС
Денна форма	22	22	76	4
Заочна форма	4	4	112	4

Результати навчання			
Символ ПРН	Після успішного завершення курсу цієї навчальної здобувач вищої освіти буде:	Методи викладання і навчання	Методи оцінювання досягнення ПРН
РН01.	Знати теоретичні та прикладні засади вироблення й аналізу публічної політики, основ та технологій прийняття управлінських рішень	Лекції, практичні заняття, консультації, самостійна робота	Поточне оцінювання
РН08.	Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.	Лекції, практичні заняття, консультації, самостійна робота	Поточне оцінювання
РН11.	Розробляти обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції, враховувати цілі, наявні законодавчі, часові та ресурсні обмеження, оцінювати політичні, соціальні, економічні та екологічні наслідки варіантів рішень.	Лекції, практичні заняття, консультації, самостійна робота	Поточне оцінювання

Зміст навчання			
Тема за п/п	Назва теми	Посилання на ПРН модуля	Л/ПЗ/СРЗ, год.
Тема 1.	Лідерство та його аспекти.	РН08	2/2/6 0/0/6

Тема 2.	Теорії лідерства.	PH08	2/2/7 1/1/6
Тема 3.	Типи лідерів та основні стилі управління (лідерства).	PH01	2/2/7 1/1/10
Тема 4.	Психологічні типи керівників.	PH08	2/2/7 0/0/10
Тема 5.	Психологічні особливості управління керівником держуправління груповими явищами та процесами.	PH11	2/2/7 1/1/10
Тема 6.	Комунікативно-управлінська компетентність керівника держуправління.	PH01	2/2/7 0/0/10
Тема 7.	Соціально-психологічна компетентність керівника держуправління щодо типів характеру підлеглих.	PH08	2/2/7 0/0/10
Тема 8.	Психологічна компетентність керівника держуправління у галузі основних особистісних прийомів маніпулювання підлеглих та правил протидії їм.	PH08	2/2/7 0/0/10
Тема 9.	Психологія управлінського впливу керівника держуправління.	PH08 PH08	2/2/7 0/0/10
Тема 10.	Психологічні особливості делегування керівником держуправління повноважень і відповідальності.	PH08 PH01	2/2/7 0/0/10
Тема 11.	Психологічні аспекти управлінських рішень.	PH01 PH08 PH11	2/2/7 1/1/10

Список основної літератури	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комарова Е.В., Редина Н.И., Шмелёва С.А. Лидерство: Учебное пособие для студентов вузов. Днепропетровск: ДГФА, 2008. 286 с. 2. Бесчастный В.М., Лефтеров В.А., Литвинова Г.А. Психология эффективного руководителя. Научно-практическое пособие. Донецк: Донецкий юридический институт МВД при ДонНУ, 2005. 206 с. 3. Lgal scholarly discussions in the XXI century : collective monograph / S. V. Albul, O. V. Dykyi, V. Dyntu, A. Ye. Fomenko, etc. [Tsilmak O.M. Conseptual competency model of leader (by the example of National police of Ukraine agencies)]:– Lviv-Toruń : Liha-Pres, 2019. – 344 p. 4. Stockdale, M. S., & Crosby, F. J. (2004). The psychology and management of workplace diversity. Blackwell Publishing. 5. Cooper, C. L. (1981). Psychology and Management: A text for managers and trade unionists. Macmillan International Higher Education. 6. Locke, E. A. (1986). Generalizing from laboratory to field settings: Research findings from industrial–organizational psychology, organizational behavior, and human resource management. <i>Industrial-Organizational Psychologist</i>, 33(2), 57-64. 7. Stockdale, M. S., & Crosby, F. J. (2004). The psychology and management of workplace diversity. Blackwell Publishing. 8. Holvino, E., Ferdman, B. M., & Merrill-Sands, D. (2004). Creating and sustaining diversity and inclusion in organizations: Strategies and approaches. 9. Bennis W. On Becoming a Leader. – New York: Addison Wesly, 1989/1994. – P.39-42. 10. Blank W. The Nine Natural Laws of Leadership. – New York: AMA-COM, 1995. 11. Bordas J. Power and Passion: Finding Personal Purpose / Reflections on Leadership / Ed. Spears L.C. – New York: John Wiley and Sons, 1995. 12. Carder I. On Leadership. – New York: Free Press, 1990. – P. 48-53.
---	--

	<p>13. Collins J.C., Porras J.I. Building Your Company's Vision / Harvard Business Review, 1996, September-October.</p> <p>14. Covey S.R. Principle - Centered Leadership. – New York: Summit, 1991. – P. 33-39.</p> <p>15. Covey S.R. The Seven Habits of Highly Effective People: Powerful Lessons in Personal Change. – New York: Fireside, 1990. – P. 63-309.</p> <p>16. DePree M. Leadership Jazz: The Art of Conducting Business through Leadership, Fellowship, Teamwork, Touch, Voice. – New York: Dell, 1993. – P. 222-225.</p> <p>17. Nanus B. The Leader's Edge: The Seven Keys of Leadership in a Turbulent World. – New York: Contemporary Books, 1989. – P. 81-87.</p> <p>18. Nanus B. Visionary Leadership: Creating a Compelling Sense of Direction for Your Organization. San Francisco: Jossey-Bass, 1992.</p> <p>19. O'Toole I. Leading Change: The Argument for Values - Based Leadership. – New York: Ballantine, 1996. – P. 23-24.</p> <p>20. Wheatley M.J. Leadership and the New Science: Learning about Organizations from an Orderly Universe. – San Francisco: BerrettKoehler, 1994.</p>
--	---

Дотримання вимог академічної доброчесності	Регулюється Положення про дотримання академічної доброчесності в Національному університеті «Одеська юридична академія»
--	---

Оцінювання	
Вид оцінювання	%
Лекції	10
Практичні заняття	60
Індивідуальний дослідницький проект	30

Шкала оцінювання		
Оцінка	Бали	Опис
A	90-100	Відмінно
B	82-89	Добре
C	75-81	Добре
D	67-74	Задовільно
E	60-66	Задовільно (достатньо)
Fx	35-59	Незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	Незадовільно з обов'язковим повторним курсом